

Master Professionnel « Travail et Développement »

Spécialité « Conseil Orientation Bilan Insertion » (COBI) – MR061

Cette formation vise à répondre à des demandes de professionnels en exercice dans les nombreux emplois créés depuis trente ans dans des structures et des dispositifs très divers liés à l'orientation des jeunes et des adultes :

- les organismes d'insertion et d'orientation des jeunes : points informations jeunesse, missions locales...
- les institutions impliqués dans les reconversions professionnelles à l'âge adulte : Centres de bilans de compétences, Chambres de commerce et d'industrie, Association pour l'Emploi des Cadres, chambres des métiers, OPCA et Fonds de gestion (CIF...), les services chargés de mise en œuvre de la VAE, les centres d'information (sur la formation ; sur les droits des femmes...)
- les organismes de formation qui doivent de plus en plus répondre à l'individualisation des parcours.
- les services et cabinets de ressources humaines.

Dans un objectif d'accès à un diplôme universitaire de niveau II, la formation viendra compléter les formations initiales de ces professionnels, ainsi que les acquis de leurs expériences par l'apport d'une base commune de connaissances théoriques et techniques par une approche élargie des problématiques d'insertion et d'orientation depuis des connaissances sociologiques, économiques, juridiques des institutions et des enjeux actuels ainsi que par des bases psychologiques indispensables à l'exercice de ces fonctions et à la compréhension des questions actuelles en matière de transitions professionnelles.

Certaines UE du cursus sont communes avec celles du master mention psychologie, spécialité « Psychologie de l'orientation et du travail » (MR060).

Formation à et par la recherche : Enseignement de méthodologie et mémoire en Master 1

Stage de 170 h (semestre 2) : dans l'objectif de découvrir le fonctionnement des structures, les emplois, le travail des conseillers et de vérifier ou approfondir les motivations et projets individuels.

Détail des enseignements : <http://portail-formation.cnam.fr>

Master 1 « COBI » :

Conditions d'accès aux enseignements :

Etre titulaire d'une licence et attester d'une expérience professionnelle équivalente à trois années à temps complet dans des emplois liés à l'orientation et l'insertion professionnelle ce qui inclut les domaines RH et formation professionnelle.

Les enseignements seront accessibles par UE, sous réserve de répondre aux prérequis spécifiques des enseignements.

Ils sont dispensés en partie en journée et en partie en soirée et samedi. Voir le programme détaillé sur <http://inetop.cnam.fr>

12 ECTS doivent être choisis dans des domaines de formation « proches » (RH, formation, droit social, sociologie...) selon l'expérience et le projet de l'élève, sur la base de la liste jointe en bas de ce document.

Début des enseignements de M1 : 6 octobre.

Inscriptions aux enseignements de M1 : selon les modalités générales du CNAM, par UE, au service des inscriptions et par internet : <http://www.cnam.fr/>

Master 2 Professionnel « COBI » :

Conditions d'accès aux enseignements :

Avoir validé le Master 1 « Conseil Orientation Bilan Insertion ou disposer d'un Master 1 d'une spécialité « proche ».

Les enseignements peuvent être suivis en une année ou sur deux ans avec accord du responsable pédagogique

Dossiers de candidature disponibles sur <http://inetop.cnam.fr/>

Ou auprès du secrétariat des masters

masters.inetop@cnam.fr

ou par courrier postal : secrétariat des masters INETOP, 41, rue Gay-Lussac 75005 Paris

Précisions sur l'organisation pédagogique :

PRT222 : un approfondissement des connaissances des structures, institutions et pratiques professionnelles.

UA211F « Formaliser les acquis de l'expérience » (10ECTS) :

une élaboration des acquis individuels de l'expérience, qui peut être complétée par une période de stage, en fonction des parcours. Analyse et présentation ses différentes expériences professionnelles, en relation avec son projet personnel et avec les compétences générales visées par de la formation au Master. La formalisation écrite sera élaborée en s'appuyant sur des enseignements et des lectures, attestant ainsi des liens entre implication professionnelle et prise de distance théorique et méthodique. Evaluation : rédaction d'un rapport d'expérience soutenu en jury. Accompagnement de la démarche par un enseignant.

PRT 232 : est remplacée en 2014-2015 par FAD 119 : <http://dnf3.cnam.fr/offre2012/pdf/ueFAD119.pdf>

PRT 233 : est remplacée en 2014-2015 par

Validation du Master Professionnel

Dans la modalité d'enseignement en présentiel, la présence aux cours est obligatoire : en cas de plus de 3 absences non justifiées l'UE ne pourra pas être validée.

L'évaluation est organisée sur deux semestres. Pour être admis au Master, il faut avoir validé les deux semestres.

Le jury final (une session en juillet et une session en octobre) est composé des enseignants-chercheurs de l'INETOP, des enseignants intervenants dans le master ainsi que de professionnels. Il est présidé par un professeur des universités.

Le redoublement n'est pas de droit et nécessite l'accord du jury final.

Liste indicative des enseignements (ouverts en HTO) parmi lesquels choisir 12 ECTS de Master MR060 et MR061.

Voir les présentations de ces enseignements et leurs prérequis éventuels sur <http://www.cnam.fr/>

Possibilité de conseil du responsable du master.

Ergonomie	
Introduction à l'ergonomie	ERG100
Métiers de la Formation	
La formation des adultes : histoire, cadres et acteurs	FAD101
Institutions et acteurs de la formation des adultes	FAD103
Psychologie du travail	
Le psychologue, le travail, l'emploi	PST105
Milieus de travail, formation et activité	PST106
Langage et travail.	PST108
Analyse sociologique du travail, de l'emploi et des organisations	
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106
Sociologie des relations professionnelles	AST117
Fonction personnel	
Initiation au management et GRH	FPG001
GRH : pratique et développement	FPG102
Handicap, travail et société	
Handicap : concepts fondamentaux et panorama	HTS101
Neurosciences appliquées au handicap	HTS102
La vie quotidienne des personnes en situation de handicap	HTS103
Droit social	
Droit social : bases de droit du travail : aspects individuels et collectifs	DRS003
Droit du travail : relations individuelles.	DRS001
Droit du travail : relations collectives	DRS102
Métiers du social	
L'approche biographique des parcours et de l'expérience	TET099