

LA FORMATION sur mesure



Master 2 - MR14001A

Sciences humaines et sociales, mention psychologie, parcours Psychologie du travail, santé et parcours professionnels (TSP)

Public visé

La spécialité Psychologie du travail, santé et parcours professionnels (TSP) est accessible aux personnes titulaires d'un master 1 en psychologie mais également à toute personne titulaire d'un master 1 dans une autre spécialité des sciences humaines souhaitant suivre une formation en psychologie (l'accès au titre de psychologue n'est pas possible pour ces dernières personnes).

Il est possible de suivre uniquement une partie du master 2, une ou quelques UE sur une année, pour compléter son parcours de formation en fonction de ses projets personnels (par exemple pour compléter un M2 déjà validé dans une autre spécialité).

Objectifs de la formation

La spécialité Psychologie du travail, santé et parcours professionnels forme aux problématiques qui se posent dans le monde du travail actuel, en lien avec les questions d'orientation professionnelle, de santé au travail, d'organisation du travail, etc.

Elle permet également de préparer le concours de psychologue de l'Éducation nationale (la préparation étant incluse dans le master).

Enfin, elle prépare à un éventuel projet d'engagement dans un doctorat.

Les recherches conduites dans le cadre du parcours TSP visent à répondre à trois grandes questions :

- Comment, dès leur formation scolaire et jusqu'à leur retraite, les individus gèrent-ils leurs transitions professionnelles ?
- Comment s'effectuent les ajustements et les régulations entre les individus et le travail ?
- Quelles sont les conséquences des formes nouvelles de travail sur la santé des travailleurs ?

Compétences

- Mobiliser et développer l'ensemble des moyens, ressources et relations nécessaires à l'accompagnement des parcours professionnels depuis leur insertion professionnelle à leur orientation ou réorientation vers une formation ou un emploi, en passant par les activités de recrutement, de socialisation organisationnelle et la construction de carrière ;

- Conseiller des personnes, des groupes, des institutions en matière d'orientation scolaire et professionnelle ;
- Approcher les situations de travail complexes, aborder les problèmes de santé au travail et pouvoir analyser les situations de risques psychosociaux, notamment en lien avec les nouvelles technologies et la robotisation du travail ;
- Mener des entretiens d'accompagnement professionnel permettant de cerner les facettes de l'identité ;
- Analyser le travail, construire des référentiels de compétences et développer de l'ingénierie des parcours professionnels ;
- Connaître les institutions, règlements et dispositifs qui participent à l'organisation de la relation formation-emploi-certification et tenir ses connaissances à jour ;
- Coordonner des réseaux et des équipes institutionnels ou inter-institutionnels.

Conditions d'admission

Un entretien préalable avec le responsable de la formation (philippe.chartier@lecnam.net) puis avec un directeur de recherche est nécessaire afin de définir un projet de formation et de recherche.

Le dossier de candidature est disponible sur le site de l'Inetop : inetop.cnam.fr

Perspectives professionnelles

- **Consultant**
- **Psychologue du travail**
- **Psychologue de l'orientation**
- **Chargé de mission ou d'études**
- **Spécialistes pouvant intervenir aussi bien dans les entreprises que dans les organismes publics ou semi-publics sur des activités et problèmes liés à la psychologie du travail et de l'orientation (gestion des ressources humaines et des carrières, formation et perfectionnement professionnel, organisation du travail, analyse du travail et amélioration des conditions de travail, sécurité, santé au travail, conseil, orientation et insertion professionnelle).**



Contenu des enseignements

Le Master 2 est organisé administrativement en deux semestres et comporte 60 ECTS. Il se déroule à l'Inetop (Paris 5^e). Plusieurs cours sont en format hybride (cours à distance et regroupements). Possibilité de suivre la formation sur deux ans ou de s'inscrire à certaines unités d'enseignement uniquement.

Programme de Master 2 Psychologie du travail, santé et parcours professionnels			
Modalités	Code UE	Intitulé de l'UE	Crédits
TRONC COMMUN	PRT220	Cadres théoriques en orientation et accompagnement professionnel tout au long de la vie	8
	PRT221	Évaluation des personnes	6
	PRT254	Marché du travail et relation formation-emploi	4
	UAOP1G	Mémoire de recherche et stage	16
UE AU CHOIX	PRT258	Le psychologue de l'Éducation nationale	4
	PRT257	Recherches et méthodologie en psychologie du travail et de l'orientation	4
SPÉCIALITÉS DU PARCOURS	PRT244	Clinique du dialogue professionnel	4
	PRT260	Développement des compétences dans les organisations	4
	PRT261	L'identité dans les situations de travail et de formation	4
	PRT262	Recrutement et accompagnement des salariés en entreprise	4
	PRT263	Transformations digitales des activités et nouveaux enjeux du/au travail	4
	PRT264	Orientation, transition, reconversion, séminaires de recherche	2
TOTAL			60

le cnam



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes:
ACTIONS DE FORMATION
BILANS DE COMPÉTENCES
ACTIONS DE VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE



Aider les auditeurs en situation de handicap :
handi.cnam.fr

Le Cnam-Inetop
 41, rue Gay-Lussac
 75005 Paris

inetop.cnam.fr

Contacts

Philippe Chartier,
responsable de la formation
 philippe.chartier@lecnam.net

Henri Randrianarahanay,
Gestionnaire administratif et pédagogique
 01 44 10 79 28
 jean-henri.randrianarahana@lecnam.net