

Master 2 de Psychologie du Travail, Santé, et Parcours Professionnels (TSP) - MR14001A

Responsable : [Philippe Chartier](#)

Objectifs :

Former des spécialistes de la psychologie du travail et de l'orientation professionnelle à la recherche dans le domaine. Ils maîtriseront les savoirs fondamentaux permettant une bonne compréhension des processus psychologiques et sociaux en œuvre et seront au fait de l'actualité des recherches internationales dans ce domaine. Ils auront fait l'acquisition de connaissances méthodologiques leur permettant de réaliser une recherche. Ces connaissances seront développées et affinées tout au long du parcours doctoral dans lequel ils pourront s'engager sous certaines conditions.

Les recherches conduites dans le cadre du parcours "TSP" visent à répondre à trois grandes questions :

- Comment, dès leur formation scolaire et jusqu'à leur retraite, les individus gèrent-ils leurs transitions professionnelles ?
- Comment s'effectuent les ajustements et les régulations entre les individus et le travail ?
- Quelles sont les conséquences des formes nouvelles de travail sur la santé des travailleurs ?

La formation porte en effet, sur les processus identitaires et les "stratégies individuelles" liés aux événements anticipés ou non, marquant les trajectoires personnelle, professionnelle ou de formation (scolaire et continue). Elle implique des analyses des parcours professionnels, des modalités de réorientation professionnelle. Il s'agit de prendre en compte le rôle d'événements de la vie de travail et hors travail dans ces analyses portant sur les activités d'anticipation et de construction d'intentions d'avenir. Pour chacun des thèmes, et quelles que soient les méthodes de recherche mobilisées, les interactions entre la sphère professionnelle et les autres centres d'intérêts, préoccupations et activités des sujets seront étudiées.

Par ailleurs, l'analyse du travail et du rapport au travail peut impliquer des analyses concrètes, centrées sur l'activité des sujets et des collectifs professionnels et sur le développement des métiers. Il s'agit de développer des connaissances dans le domaine de l'intervention dans des organisations, sur les questions de santé, de transformations des conditions du travail, en s'intéressant aux interactions sociales et dialogues professionnels. Ces connaissances portent également sur les atteintes à la santé, leurs origines et les façons d'agir en intervenant notamment dans la perspective de clinique de l'activité.

Débouchés professionnels :

Psychologues du travail, Psychologue de l'orientation, spécialistes pouvant intervenir aussi bien dans les entreprises que dans les organismes publics ou semi-publics sur des activités et problèmes liés à la psychologie du travail et de l'orientation et du travail (gestion des ressources humaines et des carrières, formation et perfectionnement professionnel, organisation du travail, analyse du travail et amélioration des conditions de travail, sécurité, santé au travail, conseil, orientation et insertion professionnelle, conseillers en orientation et en insertion, consultant spécialiste des risques psychosociaux).
Poursuite des études vers un doctorat de psychologie du travail et de l'orientation

Année Universitaire 2021-2022 - Psychologie

Master 1(Commun au parcours TSP et POC)

[Brochure M1 2021-2022](#)

Dossier de candidature M1 2021-2022 : [version PDF](#) ou [version WORD](#)

[Emploi du temps M1 2021-2022](#)

Master 2 TSP :

[Brochure M2 2021-2022](#)

[Dossier de candidature M2 2021-2022 version WORD](#)

[Emploi du temps M2 2021-2022](#)

Conditions d'accès :

Dossiers de candidature M2 TSP: disponibles auprès du [secrétariat des masters](#) et également en ligne sur cette page.

Accès en Master 2 TSP : Entretien préalable avec le responsable du parcours TSP, [Philippe Chartier](#), puis sélection sur dossier et/ou entretien.



<https://inetop.cnam.fr/master-2-de-psychologie-du-travail-sante-et-parcours-professionnels-tsp-mr14001a--1175130.kjs>