

Lin Lhotellier

Directeur de CIO

Chargé d'enseignement et de recherche

Institut national d'étude du travail et d'orientation professionnelle-Inetop

Conservatoire national des arts et métiers-Cnam

41, rue Gay-Lussac, 75005 Paris

Téléphone : (33) 01 44 10 78 26

Courrier électronique : [lin.lhotellier@lecnam.net](mailto:lin.lhotellier@lecnam.net)

## Formation

- 1996 DECOP
- 1989 Doctorat de l'Université Paris 6, spécialité psychophysiologie
- 1984 DEA de neurosciences
- 1983 Maîtrise de psychologie

## Expérience

## professionnelle

**Depuis septembre 2011 : Chargé d'enseignement et de recherche au CNAM-INETOP**

- Formation des conseillers d'orientation-psychologues (COP) stagiaires : évaluation psychologique ; éducation à l'orientation ; psychopédagogie de l'information en orientation ; système éducatif ; analyse de données ; accompagnement de la réflexion sur le sens de la vie, du travail, de l'école ; analyse de pratique ; co-direction de travaux d'étude et de recherche
- Accompagnement de publics à la réflexion sur le sens de la vie, du travail, de l'école et formation continue de professionnels du conseil à ce travail
- A partir de 2015 : direction des études pour le diplôme d'Etat de conseiller d'orientation-psychologue (Decop)
- De 2011 à 2015 : responsabilité de l'Observatoire des Politiques et des Pratiques pour l'Innovation en Orientation - O P P I O

**2008-2011 : Directeur du CIO de Meaux**

- Organisation et animation du travail du CIO
- Représentation des services d'orientation auprès de différents partenaires, organisation du travail des services de l'Education Nationale à la Cité des Métiers d'Emerainville et contribution à la mise en place du Service Public de l'Orientation en Seine-et-Marne
- Sensibilisation à l'orientation de stagiaires en IUFM

**2006-2008 : Chargé de partenariat à la Cité des Métiers de la Cité des Sciences et de l'Industrie de Paris**

- Organisation de l'offre de service relative à l'orientation : notamment mise en place de projections-débats présentant divers secteurs professionnels à des collégiens

- Définition et contribution à la mise en œuvre d'actions d'aide aux travailleurs seniors, dans le contexte d'un programme européen de lutte contre les discriminations

**2000-2006 : Formateur au CNAM-INETOP**

- Thèmes de formation: évaluation psychologique des personnes ; orientation et enseignement supérieur ; analyse de pratique ; co-direction de mémoires de formation  
- Direction des études pour la formation initiale des COP (de 2003 à 2006)  
- Rédaction scientifique de la revue L'Orientation Scolaire et Professionnelle (de 2002 à 2006) : mise en forme des articles avant publication ; relation avec les auteurs et les experts sollicités  
1996-2000 : Conseiller d'orientation-psychologue au CIO d'Epina-sur-Seine

## Publications

Boy, T., Barbot, H. & Lhotellier, L. (2001). Restitution dynamique de questionnaires d'intérêts. Actes du congrès mondial de l'AIOSP.

Lhotellier, L. (2005). Quelques principes généraux d'utilisation des questionnaires d'intérêts. In P. Vrignaud & J.-L. Bernaud (éd.), L'évaluation des intérêts professionnels. Sprimont : Mardaga.

Lhotellier, L. (2005). Intérêts et enseignement universitaire. In P. Vrignaud & J.-L. Bernaud (éd.), L'évaluation des intérêts professionnels. Sprimont : Mardaga.

Bernaud, J.-L., Lhotellier, L., Sovet, L., Arnoux-Nicolas, C., & Pelayo, F. (2015). Psychologie de l'accompagnement : Concepts et outils pour développer le « sens » de la vie et du travail. Paris : Dunod.

Patillon, T.-V., Lhotellier, L., Pelayo, F., Loarer, E., Arnoux-Nicolas, C., Sovet, L., Loarer, E., & Bernaud, J.-L. (2015). Sens de la vie, sens du travail et orientation professionnelle : Un dispositif innovant d'accompagnement des adultes. L'Orientation Scolaire et Professionnelle, 44(4). doi:10.4000/osp.4685.

Arnoux-Nicolas, C., Sovet, L., Lhotellier, L., & Bernaud, J.-L. (sous presse). Development and validation of the Meaning of Work Questionnaire. International Journal for Educational and Vocational Guidance.

Lhotellier, L., Arnoux-Nicolas, C., & Bernaud, J.-L. (accepté). Implanter un dispositif pour développer le sens du travail et de la vie. Chapitre d'ouvrage collectif sous la direction de J.-L. Bernaud, P. Desrumaux et D. Guédon. Publication prévue en 2016 chez les éditions Dunod.

Arnoux-Nicolas, C., Sovet, L., Lhotellier, L., Di Fabio, A., & Bernaud, J.-L. (accepté). Perceived Work Conditions and Turnover Intentions: The Mediating Role of Meaning of Work. Frontiers in Psychology.

bernaud Jean-Luc Bernaud  
Jean-Luc Bernaud  
Jean-Luc Bernaud  
Jean-Luc Bernaud